

PROJECTE MEC:

FORMACIÓ PROFESSIONAL EN ALTERNANÇA

L' Institut Caparrella participa junt amb un centre del País Basc (Instituto Máquina Herramienta), un de Cantabria (Ntra. Sra. de los Remedios), la Universitat de Lleida i Institut Alfons Costafreda) en el projecte - estudi de la Formació Professional en alternança o Dual

El projecte consisteix en realitzar una avaluació de la formació en alternança impartida en els centres participants, estudiar diversos models de formació dual que és realitzen a Europa i proposar un model que es pugui aplicar a Catalunya.

La Formació en alternança es defineix com la Formació Professional que es realitza en períodes alternats de temps entre el Centre de Formació i El Centre de Treball (Producció o de Serveis). L'alumne o l'alumna és aprenent amb contracte laboral, amb uns drets i obligacions laborals, i que al final del període de formació aconseguix un títol.

La formació es realitza de forma compartida entre el Centre Educatiu i l'empresa de tal manera que els coneixements adquirits a l'empresa se li reconeixen a l'Institut i per tant no s'han de repetir, si no complementar.

Actualment, en Temps de crisi, la Formació en alternança està sent potenciada, no només en alguns països Europeus si no també de Àsia i Amèrica Llatina.

Algunes de les avantatges que podem identificar de la formació en alternança son:



- La inserció directa, ràpida al mercat laboral. A Partir de 1989, el Consell Europeu va reconèixer que l'aprenentatge contribueix significativament en una millor integració social i professional en la vida i el mercat laboral
- La adquisició de coneixements, destreses i habilitats tècniques necessàries para exercir un ofici qualificat i respondre a les necessitats específiques de l'empresa.
- El desenvolupament de la confiança, les habilitats interpersonals i el sentit de la responsabilitat que produeix el contacte amb els seus companys de treball, els seus directius i els clients
- Està suficientment reconeguda la capacitat de la formació en alternança per donar resposta als joves de sectors desfavorits i la conseqüent reducció del fracàs escolar en aquests àmbits que suposa la aplicació d'aquesta metodologia.
- La facilitació del relleu generacional a les empreses i una millor adequació entre la oferta i la demanda.
- Permetre a l'Empresa fer una selecció més acurada dels seus futurs treballadors

Considerem que amb la implantació d'un sistema en alternança s'aconseguirà una millor qualificació dels treballadors de les empreses implicades però també s'augmentaran considerablement les relacions amb les empreses i la implicació d'aquestes amb la formació dels nostres joves i el conseqüent benefici que això comporta per la societat.

Mario Urrea i Gilbert Falceto participants del projecte per l'Institut Caparrella